

## 2. レベル別到達目標

### レベルⅤ : エキスパートナースⅡ

組織横断的にリーダーシップを発揮、地域にも貢献できる

- ① 病院組織の目標達成に向け、自己目標を連動させ、組織変革を推進・協力できる
- ② 専門領域における卓越した看護を提供でき、指導者を育成できる
- ③ 組織横断的にリーダーシップを発揮し、関連部門や地域との連携・調整・協働ができる
- ④ 指導者層の教育および育成計画を立案・実践できる

### レベルⅣ : エキスパートナースⅠ 卓越した看護実践を行い、組織横断的な活動ができる

- ① 部署目標の達成、チーム目標の達成をめざし、指導的にかかわることができる
- ② 専門的な知識・技術を活用し、卓越した看護を提供できる
- ③ 複雑な状況において、適切な判断・適切な行動をとることができ、かつ組織横断的に指導的役割をとることができる
- ④ 専門分野に関して知識を深めて、スタッフを指導できる

### レベルⅢ : リーダーナース リーダーシップを発揮し、指導的役割を担える

- ① 自己目標をチーム目標に連動させ、目標達成に取り組める
- ② 専門的な知識・技術を活用し、効果的かつ効率的な看護を提供できる
- ③ チームリーダーの役割を果たし、部署やチームの問題を解決できる
- ④ 自己のキャリアを展望し、専門領域に関する学習に取り組める

### レベルⅡ : 独り立ちナース 自立して所属部署の看護実践ができる

- ① 自己目標をチーム目標に連動させ、目標達成に取り組める
- ② 所属部署のルーチン業務を単独で実施できる
- ③ 所属部署における日々のリーダー的役割を認識し、リーダーに協力できる
- ④ 自己の課題を認識し、自主的に学習できる

### レベルⅠ : 新人ナース 助言を受けて基本的な看護実践ができる

- ① 病院の理念・看護部の理念を理解し、組織の一員として、助言を受けて行動できる
- ② 正確な知識・技術を習得し、マニュアルに沿って助言を受けて、安全に看護を提供できる
- ③ チームにおけるメンバーの役割を理解し、助言を受けて協働できる
- ④ 自己の課題を認識し、助言を受けて学習できる